

関係各位

国立大学法人愛媛大学  
学術支援センター長 菅原 卓也

学術支援センター助教の公募について(依頼)

謹啓 時下益々御清祥のこととお慶び申し上げます。

愛媛大学学術支援センターは、学内外に対する共同利用施設として、共同利用の活性化促進と機器の効率的な管理を行うとともに、基礎科学から応用科学に亘る教育・研究の進展に資することを目的に平成27年に設立されました。

このたび、学術支援センター 助教を下記の要領により公募しますので、ご周知いただきますとともに、適任者がおられましたらご推薦いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

記

1. 所属・募集人員:学術支援センター 医科学研究支援部門 助教 1名
2. 勤務形態:常勤(任期5年 テニユア教員育成制度適用)  
※5年の任期中に中間審査または最終審査を行い、テニユア職採用の可否を決定します。  
愛媛大学のテニユア教員育成制度についての詳細は、注)をご覧ください。
3. 勤務地:愛媛大学重信キャンパス(愛媛県東温市志津川)
4. 応募要件:  
次の全ての要件に該当し、優れた研究業績及び教育に対する熱意を有する方を募集します。
  - (1) 博士またはPh.D.の学位を有する者。あるいは、令和4年度末で博士またはPh.D.の学位を取得見込みの者。
  - (2) イメージングあるいはバイオインフォマティクス(エピゲノム領域)に関する研究支援・管理、学術支援センターの運営に積極的に寄与できる者。
  - (3) 医学部医学科・大学院医学系研究科の学生を対象とした講義及び実習を担当できる者。
  - (4) 当センター並びに、プロテオサイエンスセンター、大学院医学系研究科等の講座と共同研究を積極的に遂行できる者。
5. 給与:年俸制
6. 採用予定日:令和5年4月1日以降できるだけ早い時期
7. 提出書類:(1)履歴書
  - (2) 研究業績リスト(1. 原著論文、2. 総説、3. 学会発表、4. 科研費や研究助成金等の外部資金獲得実績、5. その他に区分し、新しい順に記入すること。また、受賞や特許の取得等の特筆すべき実績があれば記載すること。)
  - (3) 主要論文の別刷(5編以内、コピー可)
  - (4) 研究業績の概要(A4紙2枚以内)
  - (5) 教育研究に関する抱負、およびセンターにおける支援業務に関する抱負(各 A4紙1枚程度)
  - (6) 応募者については照会可能な方(2名)の氏名、所属、連絡先、そのうち1名の方からの推薦書※(3)の別刷および(6)の推薦書(自由形式)以外は、所定の様式で1つのファイルにまとめて応募すること。様式は学術支援センターホームページからダウンロードできます。  
(<https://www.adres.ehime-u.ac.jp/>)

8. 提出期限: 令和4年12月16日(金)必着

9. 提出先: 〒791-0295 愛媛県東温市志津川

愛媛大学医学部研究協力課研究協力チーム

※提出書類は全て書面(両面印刷)とデジタルデータ(USB メモリー等)の両方をお送りください。書面は封筒に「学術支援センター助教応募書類在中」と朱書き、簡易書留にて郵送してください。応募書類等は、原則として返却いたしません。

10. 問合せ先: 〒791-0295 愛媛県東温市志津川

愛媛大学学術支援センター・医科学研究支援部門長・金川 基

電話: 089-960-5248

E-mail: kanagawa.motoi.fa@ehime-u.ac.jp

11. 選考方法: 書類による選考後、来学の上、講演及び面談いただく場合がありますので、あらかじめご承知おき願います。また、その場合の交通費、宿泊費等は応募者の負担となります。

12. その他: (1) 本学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。

- ・ 若手研究者キャリア支援事業: 若手研究者(出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者)に研究活動の維持・促進、キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。

- ・ 女性研究者支援員制度: 出産・育児・病気が等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、女性研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。

- ・ Dual Career 支援制度: 教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。

- ・ 保育施設: 「えみかキッズ」(城北キャンパス)、「あいあいキッズ」(重信キャンパス医学部附属病院保育施設)の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。

- ・ 学童保育: 春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」では、通年の学童保育を実施しています。

(2) 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。なお、選考結果を愛媛大学ホームページで公表する際、採用候補者の氏名については公表させていただきます。

#### 注) テニユア教員育成制度

愛媛大学では、教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して、平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。新規採用された講師、助教ならびに一部の実務家教員等(教授、准教授等)について、5年の任期中の最初の3年間で、本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム(合計100時間以上)と、研究費の配分等の財政的支援を提供します。期間中の3年目に中間審査を、5年目に最終審査を実施し、中間審査または最終審査に合格した者をテニユア職(終身雇用)に移行させます。ただし、最終審査に不合格となった場合は、5年で任期満了となります。なお、詳細については本制度に関するホームページ(URL: <http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>)をご覧ください。